

HAUTE AUTORITÉ DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET POUR L'ÉGALITÉ

Congres Multiculturel pour un Développement Durable, - Le prix du Club de Bucarest
24 avril 2009, Palais de la Découverte

Message de Louis Schweitzer, Président de la haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité (HALDE)

Peut-on imaginer notre culture sans William Shakespeare, Emmanuel Kant, Bartók Béla, sans Pablo Picasso, Georges Balanchine, Hergé, Hayao Miyazaki, sans Youssou N'Dour, Paul Celan, Emir Kusturica, Victor Hugo, sans Boris Kristoff, Mircea Eliade ou Tadeusz Kantor ?

La pluralité des modes d'expression, la multiplicité des environnements culturels nourrissent notre esprit.

De même, l'intelligence collective de l'entreprise a besoin de diversité.

Il s'agit, bien sûr de respecter un engagement sociétal de développement durable, ainsi qu'une obligation légale conforme aux directives européennes. Il s'agit aussi d'un enjeu économique. L'entreprise est immergée dans l'économie mondiale. Pour concevoir des produits innovants, pour s'adresser à de nouveaux clients, pour conquérir des marchés étrangers, l'entreprise a besoin de tous les talents, de tous les savoir-faire, de modes de pensée différents.

Refuser la diversité, c'est bien souvent se résigner au conformisme. L'entreprise qui prend en compte la diversité du monde qui l'entoure sera l'entreprise gagnante. Cette prise de conscience s'élargit et la diversité ne relève plus de la seule dimension solidaire indispensable, elle doit faire partie de la stratégie de l'entreprise, elle devient un impératif en termes de compétitivité et d'innovation.



Louis SCHWEITZER