



Recomandarile "European HR Forum", Bucuresti, 1 Decembrie 2007 (organizat de CELIDEA CONSULTANTA SRL - CLUB DE BUCAREST-) :

Necesitatea crearii unui cadru legislativ si dezvoltarii unor levieri financiare pentru:

1. Recunoasterea si valorizarea STAGIILOR in intreprindere
 - incitare fiscala pentru intreprinderi
 - protectia stagiului (responsabilitate sociala, medicala, etc)
 - reglementarea statutului de "stagiari" prin conventia intre intreprindere si universitate dar si prin monitorizarea nivelului de cunostiinte implicate sau invatate pe perioada stagiului
 - recunoasterea experientei profesionale oferite de stagii prin echivalarea cu proiecte de diplome sau acordarea de note (prezentarea unui raport)
 - formalitati simplificate pentru stagii europene

2. Dezvoltarea proiectelor de FORMARE CONTINUA
 - Crearea unei Agentii nationale de formare continua care ar functiona cu bugetul prelevat pentru formare si ar monitoriza si acorda bugetele necesare formarii continue
 - e.g. 1% din masa salariala poate fi externalizata catre cabinete specializate in formare sau institutii din invatamint superior (daca nu acest procent este ipozitat)
 - Evaluarea actiunilor de formare continua cu un raport obligatoriu despre rezultatele obtinute in urma procesului de formare catre expertii Agentiei nationale de formare continua

3. Dezvoltarea sistemului de Profesori Asociati prin atragerea specialistilor din mediul de afaceri si din diaspora
 - simplificarea formalitatilor si definirea unor criterii de selectie coerente (expertiza recunoscuta de mediul de afaceri, talent pedagogic, disponibilitate, costuri de deplasare si remunerare, etc)

4. Cursuri de antreprenuriat generalizate in invatamintul superior
 - crearea unei culturi a rezultatului si a valorizarii efective a cunostiintelor dobandite (strategii si exemple)
 - cuplarea cunostiintelor din tehnologie cu cele din economie si promovarea strategiilor de inovatie si transfer tehnologic

5. Prezenta comunitatii de afaceri in Consiliile de Administratie ale Universitatilor – noua lege a invatamintului
 - crearea Advisory Board in fiecare Universitate pentru pregatirea tranzitiei prin cooptarea reprezentantilor comunitatii de afaceri si experti/profesori universitari din strainatate (orientarea curriculei in acest sens)
 - burse private
 - statut al inventatorului si al expertului incluzind comisioane din contracte de cercetare si procente din redeventele incasate de universitati in urma transferelor tehnologice
 - folosirea resurselor publice pentru cercetarea fundamentala si a celor private pentru cea aplicata
 - orientarea cercetarii si dezvoltarii in functie de nevoile existente in piata
 - centre de transfer tehnologic ; juristi, ingineri brevete, analisti marketing, negociatori...

6. Intoarcerea specialistilor romani din strainatate
 - contractele pentru bursele studentesti in strainatate trebuie sa includa in plus de clauzele de retur in tara si mecanisme eficiente de identificare a posturilor disponibile si de plasare a celor ce se intorc in posturi corespunzatoare calitatii educatiei si experientei acestora
 - Dezvoltarea unor programe concrete de integrare a romanilor cu studii superioare in strainatate care doresc sa se intoarca in Romania
 - Crearea unui OFICIU UNIC DE INTEGRARE si ECHIVALARE a diplomelor si a anilor de munca in strainatate, capabil sa centralizeze informatiile si sa puna la dispozitie consilieri
 - sustinerea initiativelor de genul programului pentru intoarcerea cercetatorilor romani in tara
 - integrarea economica eficienta a europenilor in stagii si locuri de munca in Romania (simplificarea formalitatilor de angajare, securitate sociala, mobilitatea resurselor umane in spatiul european)